

连云港工投

丁锐到日出东方公司考察交流

11月7日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军到日出东方控股股份公司考察交流,洽谈新能源项目合作事宜。能源集团等相关人员参加活动。

日出东方公司董事长徐新建、副总裁朱亚林等对丁锐一行的到来表示欢迎。在参观了日出东方企业展厅、热泵零碳实验楼、零碳家庭展示区、生产车间等,听取了日出东方、能源集团公司简介、业务布局、核心产品等有关情况介绍后,双方重点就项目建设、基金投资、业务协同、技术服务等领域合作进行了探讨交流,并表示,下一步将加强沟通交流,抢抓新能源产业发展机遇,充分挖掘连云港资源条件,强化科技创新,推进光伏、光热、低碳园区等新产品开发、新项目建设,努力推动我市产业绿色低碳发展。(工宣 能源集团)

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 11 月 10 日 总第 336 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司统筹调度全力推进重点项目建设

11月5日,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林,副总经理陈如军等一行先后到凯实金桥、矽旺电子等公司,现场调度重点项目建设情况。凯实金桥公司董事长王雪桂,矽旺电子公司执行董事王金海,集团公司投资发展部、财务管理部、党建人事部等相关人员参加活动。

丁锐一行先后查看了凯实金桥公司新能源电池关键材料项目厂区桩基施工、钢结构厂房安装,矽旺电子公司超高纯石英晶体材料项目 CVD 车间改造、管廊架安装等建设现场,详细听取了项目推进情况汇报,并现场会商了项目推进过程中存在的问题。丁锐强调,要紧盯时间节点,倒排工期抢进度,挂图作战促施工,加快推进厂房建设、设备采购、安装调试等各项工作,确保按时进度,争取项目早日建成投产达效。同时,要牢牢守牢安全底线,严格落实安全生产责任制,强化施工安全监管,狠抓隐患排查整治,确保安全生产形势平稳有序。(工宣)



丁锐赴江苏核电公司洽谈合作

11月6日,集团公司党委书记、董事长丁锐赴江苏核电公司洽谈合作,江苏核电公司党委书记、董事长张毅,经营总经理何培元等热情接待。市发改委副主任王磊,集团公司副总经理陈如军,市发改委核电办、电力处,市能源集团等相关人员参加活动。与会人员就重点项目、主营业务等方面合作进行座谈交流,并表示,下一步要充分发挥各自优势,加快推进务实合作,为我市优化能源结构、实现降耗减排目标贡献更大力量。

(工宣 能源集团)

金开新能到集团洽谈风电项目推进

11月7日,金开新能科技公司副总经理邓宜康、山东公司总经理何昕,江苏蓝天科技公司董事长瞿建国、高级顾问檀继明等一行到集团,洽谈风电项目推进事宜。集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军参与接待。能源集团等相关人员参加活动。

在听取了金开新能、蓝天科技、能源集团主营业务、项目开发、发展优势,以及我市新能源产业布局等情况介绍后,与会人员重点就推进风电项目落地建设事宜进行探讨,并表示,要加强与相关县区对接,加快谋划风电项目合作模式、建设方案、实施路径等,抓住“战略机遇期”,推进项目务实合作,努力实现共赢发展。(工宣 能源集团)



11月3日,青口投资公司万亩水稻开镰收割,预计15天左右收割结束。近年来,青口投资公司始终高举盐碱地种植大旗,持续强化技术指导和服务保障,大力推广科学田间管理,提升现代农业种植规模和质量,助力水稻丰产增收。(王璐)

徐圩公司“三驱动”交出全年“精彩答卷”

连日来,徐圩投资公司瞄准全年目标任务,强化市政管养、强基提质、安全管控“三驱动”,强管理、提质效,勠力开启2024奋进模式,力争交出全年“精彩答卷”。

市政管养“驱动”持续发力。绿化、瑞南分公司开展“大干一百天、冲刺四季度”劳动竞赛活动,吹响了全面决战决胜的冲锋号。累计栽植树500余棵,修剪草坪近45000平方米。保洁分公司累计完成12条重点道路循环清扫任务,人工清理站台40多个、清倒果皮箱300余个。市政分公司及时完成2800余米的护栏换新工作,修补沥青路面10000平方米。环卫分公司坚持日清理园区各类生活垃圾500余包,累计应急处理园区无主固体废物400余吨,确保园区垃圾清运随产随清、随清随运。

强基提质“驱动”高效运转。规范“定岗定编定员”管理,从源头上减机构、减层级,完善干部选拔机制,推行管

理岗位竞争上岗。持续做好专业化人才内培外引工作,逐步化解“管理人员富余与专业化人才紧缺”矛盾。健全完善考核评价体系和薪酬分配机制,推动薪酬分配向贡献突出的人才倾斜。建立健全“目标责任、监督检查、考核奖惩”管理体系,全面防范和化解企业生产经营中的潜在风险。

安全管控“驱动”纵深推进。建立健全安全生产责任体系,规范加强“双重预防机制”建设,落实安全隐患治理。强化底线意识,重点防控安全生产、项目工程、经济合同、债权债务等经营风险,通过举办“消防知识、交通安全、集团安全制度”等多场专项培训,力争做到岗位安全知识普及“零漏洞”。开展《安全隐患大家找》活动,聚焦房屋租赁、燃气、消防、特种设备、通勤车、生产用电、市政工程等重点内容,筑牢安全生产防线。(陈蓓蓓)

台北公司“四个突出”激发企业发展活力

今年以来,台北(华茂)公司围绕“稳中求进”总基调,紧盯全年目标任务,强化制度考核、人才培养、调查研究、技能竞赛“四个突出”,全面激发干部职工干事创业活力,为推动公司高质量发展再添新动力。

突出制度先行,构建全员绩效考核体系。积极抓好以职代会为基本形式的民主管理制度,定期组织职工代表巡视检查,健全一线班组谈心、合理化建议、职工代表提案等平台,努力开创民主管理新局面。修订完善《三重一大决策制度》等决策议事制度,推动项目建设、经营发展提速增效,确保各项任务指标落实完成。构建“1+N”全员绩效考核制度体系,制定详细绩效考核管理办法,明确考核原则、要求,围绕“公司、部门单位、班组”三层组织,实现考核层层落实、责任层层传递、压力层层传导,推动全员考核工作走深走实。

突出人才培养,完善后备人才梯队建设。加强劳模先进培养、选树和激励,积极参加工投工匠、职工技能大师选拔评比活动,加快“工匠型”人才队伍建设。同时,完善后备人才梯队建设,制定“八零九零”发展培养计划,对新入职大学生,创新运用职业生涯规划、青年干部分享成长、安全培训等方式,引导新入职大学生尽快转变角色,熟悉工作岗位。针对岗位特点,对管理人员、班组长、绿化环

卫等技术人才进行业务培训,邀请知名讲师莅临授课,促进管理人员、专业技术人员业务技能不断提升。

突出问题导向,深入基层一线调查研究。公司领导干部深入一线,走进班组,梳理问题矛盾,寻求破题方法,推动公司高质量加速度发展。围绕“坚持主张和决策从一线来,为一线去”宗旨,重点考察调研“海福特贸易加工”“产教融合”“钙液贸易”“盆景销售”“机械化推广”“样板路打造”等项目,提发展思路,谋举措办法。采取“四不两直”、实地查看、座谈问询等形式,督导检查基层单位生产经营、重点项目、安全生产、作风建设等工作,知民意、解难题,不断激发基层单位工作新活力。

突出比学赶超,搭建履职尽责竞赛舞台。今年以来,公司深入贯彻落实“人才强企”战略,先后举办第四届职工文体周、花灌木养护修剪技能培训、职工技能比武大赛等活动,进一步增强职工身体素质,展现职工队伍精神风貌。举办师徒结对仪式,推进“以师带徒”工作出新、出彩、出色,发挥“传、帮、带”作用。举办“展风采·党旗颂·强发展”星级员工颁奖文艺演出,广大干部职工弘扬“四再”创业精神、淬炼“四拼”工作作风,坚守初心,砥砺前行,奋力谱写台北(华茂)公司高质量发展新篇章。(北宣)

今年以来,灌西投资公司聚焦高质量党建引领高质量发展,在发挥基层党组织战斗堡垒,探索实施党小组、生产班组和工会小组联动共建,有效开辟党的建设与经济发展、工会工作同频共振的新路径,激活基层工作活力。

以班组“微阵地”注入发展“新活力”

建强基层班组“微阵地”,发挥党员的先锋模范带头作用,用实际行动扛起班组担当,注入企业高质量发展“新活力”。新河制盐分公司八班通过推进党小组与生产班组、工会小组三组联动,定期开展活动,组织学习,加强班组职工政治教育、业务知识学习,提高自身素质;利用班前会、生产现场指导等方法加强“传、帮、带”工作,实现班组管理在安全、有质量、有技能、有效益等方面,把团队和职工个人提升作为一流“小家”建设的出发点和落脚点。近年来,新河八班先后有10名员工成长为技术能手,3名员工成长为班组管理骨干。

以“三组联建样板+”激活“造血”功能

将党员活动阵地建设与班组“家”文化建设、企业安全文化建设结合;不断增强班组融入中心、服务大局的能力。“跨界联盟”解决共性问题,联动联学破解生产瓶颈,这就是祝星星劳模制创新工作室成员的初衷。近年来,在劳模祝星星的带领下,八班班组率先争创“三组联建样板班”,按照“六包六挂”评价考核,结成“牵手共建班组对子”,培养生产技术人才30余名,完成技术攻关项目20多项,为企业创造经济效益600万余元,全面提升班组凝聚力、执行力和战斗力,实现了基层单元1+1+1大于3的倍增效应。

以“小切口”融入三组联建“大文章”

借力技能实训基地,依托产业现场设施设备常态化开展技术练兵活动,推进“一星三制”产改机制进班组,保障职业发展通道“一线”贯通,让产业工人在事业上更有成就感。直面基层一线产业工人的痛点堵点,打造金蓝领职工教育培训中心、金蓝领“技术创新+产业技能鉴定+产业工人比武实训”基地组成的“一中心三基地”“金蓝领”立体联动“孵化器”。开展技能比武、“名师带徒”等活动,产教融合激发党员、职工“带头学习、带头攻坚、带头创新”的热情。祝星星从原盐生产的“门外汉”成长为技术骨干、“省五一劳动奖章”获得者,被评聘为五星级员工;章保卫从一名普通工人成长为班组长,被评聘为五星级员工……凝聚起支撑企业高质量发展的新动能,为全年丰产丰收、提质增效打下了坚实基础。(西宣)

灌西公司“三组联建”互融共促提效能

徐圩悦升公司全力出击奋战全年目标

四季度以来,徐圩悦升公司全员上下凝心聚力,全力以赴,全面提升道路保洁、绿化养护、市政维修工程作业标准,重效率,抓节点,各条战线工作亮点频繁呈现,为冲刺公司全年经营指标打下坚实基础。

扎实稳进,防寒养护。为确保绿植安全过冬,有效抵御各类病虫害侵袭,该公司绿化工人赶在寒冬到来之前给绿植忙置“冬衣”,他们有条不紊、分工明确开展树木涂白行动。职工们采取“随查随补”的方式,在徐新路补植90颗栾树,完成园区等道路绿化修剪62万平方米,绿地杂草清理3万余平方,病虫害防治30万平方。接下来将进行整理树穴培根等工作。

人机合一,高强实干。保洁工人围绕深秋季节道路保洁特点,采取人机结合方式,重点强化徐圩核心区各类树木落叶清理,日清扫长度达800多米,转运装包落叶各类垃圾达200多袋;常态化做好园区48.2万平方米道路保洁任务,道路杂草清理5000余平方,道路雨水篦漏清掏300多个,完成瑞和路食品添加剂项目道路保障工作10余次。与城管加强交流,力促其加强夜间检查力度,解决偷倒垃圾现象。

稳步拓展,大刀阔斧。环卫公司成立成立以来,围绕生活垃圾清运、吸粪(污)、固体垃圾清运等方面进行拓展,各项工作有序推进。根据徐圩新区环卫督查工作要求,清洗新区内部分生活垃圾桶;近期续签了市人文纪念馆、香河供应链等公司的服务协议,承接徐圩新区各单位、宾馆、食堂等97家厨余垃圾处理工作。

尽职尽责,高质高效。市政工人加强路面巡查,及时展开市政道路护栏养护维修及更换、路面铺设及维修等工作,修正管养范围内沥青路面、水泥路面、零星坑塘维修约6000平方;完成辖区内护栏、扶正、维修约220米,辖区内雨水井篦更换维修200套,指示牌拆除、安装30块,疏港大道等指示牌贴膜300平方,辖区内警示闪光灯安装23套,核心区大理石维修60平方,辖区内路缘石维修150米。(孙祥艳)



11月7日,徐圩投资公司举办消防安全培训活动,通过培训+实操,进一步提高全员消防安全素质,增强火灾防范意识,熟练掌握消防安全知识和技能,提高应对突发事件的应急处理能力。(陈蓓蓓)

凯实金桥公司“三抓”提升经营效益

面对当前严峻的经营压力,凯实金桥公司紧紧围绕“提质增效,转型升级”工作主题,以降成本、提效益、强管理为目标,找问题、定措施、抓落实,统筹推进成本管控与经济效益的提升。

优化装置生产运行。强化生产过程控制,对标找差各装置运行瓶颈,严格控制非生产性费用支出,挖潜堵漏,修旧利废,将成本管控行动融入生产经营的各个环节,节约管理费用、财务费用,多点发力降低运行成本。

加大市场销售力度。加强与客户沟通交流,通过实地拜访了解客户经营状况,库存和价格状态等,增进双方的理解和信任;细化客户满意度调查,从产品、质量、价格等方面进行评判,了解客户真实需求,补齐短板扩大销售量。

严格资金计划管理。以全面预算管理为抓手,合理制定年度、月度资金使用计划,坚决杜绝无计划的资金使用,按月召开成本分析会,对相应的成本管控情况进行分析汇总,量化工作目标,细化工作措施,多点发力降低生产成本,全面提升经营效益。

加强降本增效意识。以“三精管理”为契机,牢固树立全员节约意识,持续加强降本增效宣传引导,鼓励职工立足实际,积极提出合理化建议,推动技术进步,改善经营管理,增强企业内部活力,以实际行动为企业发展贡献力量。(张昕)

▲近日,神特公司三期工程后纺生产线带料试车成功,为三期工程投入生产运行奠定了坚实的基础。(神特宣)

▲近日,连云港市人民政府授予氨纶公司孙啸同志“连云港市见义勇为先进个人”称号。(氨纶宣)

▲11月7日,氨纶公司与山东烟台新材料科技有限公司在山东青岛举行了SPU项目合作共建框架协议签约仪式,框架协议的签订,标志着双方在SPU新材料研发、产业化领域的深度合作迈入实质性阶段,开启了工投集团在新材料领域多元化发展新篇章。(氨纶宣)

▲近日,徐圩悦升公司成功拓展新业务领域,承担起徐圩新区区域内餐厨垃圾收运、布桶及收集运输服务,该业务每日处理的餐厨垃圾量约为20余吨,预计年产值达40余万元。(何春林)

▲近日,格斯达担保公司与邮储银行连云港分行开展党建与业务交流活动,并签署战略合作协议,进一步放大集团金融板块“联·融”党建品牌效应,实现资源共享、优势互补。(金作鹏)

美多利“123”工作法拉满生产经营“进度条”

今年以来,美多利公司深入贯彻上级指示精神,以“123”模式为核心驱动力,即紧扣一个核心目标、落实两项工作机制、推进三个关键路径,全力拉满生产经营“进度条”,以营业收入877.65万元的好成绩超额实现年度目标。

紧扣一个核心目标,凝聚全员力量。美多利全员上下一心,将“完成年度目标”视为头等大事。采取双轨并行策略,既通过直观的激励措施激发员工斗志,又强调精神引领,凝聚团队力量。一方面,营造出积极向上的工作氛围,鞭策员工脚踏实地,勇往直前。另一方面,全员立下“军令状”,发扬钉钉子精神和斗争精神,明确责任,细化任务。

落实两项工作机制,确保任务落实。紧紧围绕各项目标任务分工不分家,相互协作、共同作战的原则,研究制定了清单化管理和挂图式作战相结合的工作机制。细化年度目标为具

体清单,明确责任人和完成时限,确保每一项工作都有人抓、有人管、有人负责。同时,根据时间节点倒排进度,绘出“作战图”,及时研判形势,坚持每周一次序时进度会,每月一次督查反馈,每季度一次总结分析,确保全年目标任务落实见效。

推进三个关键路径,助力创新发展。开展“领题+破题”攻坚行动,以“四再”为出发点,以“全员奋进三季度,全力攻克800万”、“千万目标在前方,全员上阵打硬仗”等小指标劳动竞赛为载体,用快拼、硬拼、火拼、巧拼的精神,全面保障资产租赁应收尽收、水电费应缴尽缴、厂房应租尽租、培训业务应接尽接。积极对接政府部门、相关企业,充分发挥资产的使用价值,借船出海,筑巢引凤,让闲置资产再上岗。通过创新合作模式,成功促进钢纤维项目“落地开花”,实现资产盘活与新业态开拓的“双赢”。(宋思雯)

房地产“三个突出”确保四季度安全生产

为确保四季度安全生产,实现2024年安全生产目标,房地产公司采取多项措施,敲响安全钟,突出“三个重点”,持续推进安全生产工作,确保实现全年安全生产目标。

突出安全生产形势任务教育。积极宣传贯彻今年以来有关安全工作会议、文件精神 and 安全生产一系列方针、法规和政策,并结合工程项目、园区安全管理等产业实际,落实到安全生产工作中。开展安全法律法规学习宣贯活动,增强员工遵章守规和安全责任意识,促进企业依法治安水平提升。认真开展安全形势和警示教育,引导员工深刻认识面临的安全严峻形势和艰巨任务,切实营造浓厚的安全氛围。

突出各项重点领域安全工作落实。对重点工作进行全面检查梳理,总结经验问题,进一步抓好工作落实。加强生活区、

库房及校车房、稳车设备等重点部位的动态检查,严格落实安全生产责任。充分利用安全生产监督检查的机会,对医药产业园二期项目、裕源三期小区、医药产业园一期园区配套设施、物业租赁门面房等开展安全教育引导,强化安全管理措施,全面落实安全生产主体责任,提高全员安全意识。

突出事故隐患排查治理和专项整治行动。深入开展安全生产大检查行动,以施工现场管理、园区管理等领域为重点,狠抓安全生产管理工作。同时,对查出的问题隐患,坚持“零容忍”原则,及时进行整改,并及时开展“隐患整改回头看”活动,做到贴近现场、严查严管,及时查摆人、机、物、环中存在的各类风险隐患,制定针对性防控措施,切实加大监管力度,撑起职工生命安全“保护伞”。(房宣)

青口公司“渔光互补”打出制胜“杀手锏”

今年以来,青口投资公司所实施的“渔光互补”项目已迈入成熟发展的新阶段。随着三峡、华润、国能、国信等企业的相继入场,也在经营格局上实现了重大突破,以“渔+光”、“农+光”的实践模式,为农工融合发展提供了可行性路径。

项目发展落在实处,倡导实处着力,知行合力。项目的发展注重实际成效,强调在具体工作中落地生根,倡导理论与实践相结合,鼓励员工将所调研学习的内容转化为实际行动,以此提升工作效率和项目质量。针对三峡区域池塘改造项目编制供电线路设计方案,同步建设三峡项目区16块池塘的看护房安装等工作。青口投资公司正致力于构建可持续发展的生态模式,为区域经济的绿色增长贡献积极力量。

信访工作落在细上,坚持细处着眼,润物无声。在处理居民用房、施工噪音、车辆安全等信访工作时,公司始终秉持细致入微的工作态度,注重从细节入手,妥善解决人民群众的

合理诉求。公司建立了完善的信访接待和处理机制,确保每一位来访者的需求都能得到充分的倾听和尊重。同时,不断提升职工处理信访问题的专业能力和服务水平,妥善解决各类矛盾和纠纷,以不引起舆论过度关注的方式,有效化解各类矛盾和纠纷。

施工安全落在小上,注重小处着手,以小见大。在施工现场安全管理方面,始终贯彻精细化管理理念,坚持从细微之处着手,确保施工过程中的安全无虞。通过定期开展安全教育培训和应急演练,不断提升员工的安全防范意识和应急处置能力。同时,建立严格的现场监督管理体系,对施工人员的操作规范进行实时监控,及时发现并纠正潜在的安全隐患。此外,公司还注重施工设备的维护和更新,确保所有设备处于最佳工作状态,为施工安全提供坚实的物质保障,推进安全生产标准化建设提质增效。(耿丽圆)

吴海小贷公司坚守普惠“初心”优化服务“出新”

今年以来,面对复杂多变的市场环境,连云港市工投集团吴海科技小贷公司坚守普惠金融服务初心,勇于市场化探索,秉持“稳业务”与“防风险”并重的原则,不断优化风险控制体系,积极调整客户结构,拓宽服务渠道,创新业务模式,为助力客户成长,实现工投金融板块的稳健贡献力量。2023年,小贷公司在江苏省小额贷款公司监管评级中获评全省最高等级A级。

精准滴灌,服务实体。作为全市中小微、“三农”等市场主体获得融资的重要渠道,科技小贷公司积极找准自身定位,发挥优势特长,深入调研市场需求,找准自身定位,通过细分市场,实施差异化服务策略,利用自身决策链条短、响应速度快的特点,实现了从调查到放款的全流程加速办理,构建起“产品多样、审批快速、服务优质、成本节省、流程简化、风险

稳健”的竞争优势,精准对接各类中小微企业的个性化融资需求。

内控严谨,规范发展。公司建立健全内部控制体系,强化风险预警与处置机制,确保业务操作合规透明。通过对每一笔贷款进行严格的风险评估,有效降低了不良贷款率。同时,强化员工培训,先后通过“金融知识周课堂”、“三组联动”等载体对业务、财务、风险等岗位人员开展培训,切实打造专业信贷团队,以严谨的管理态度为公司的稳健运营保驾护航。

党建引领,资源聚合。以支部“联·融”党建品牌为纽带,促进包括吴海小贷公司、格斯达担保公司等金融板块内部各职能条线的资源整合,实现了客户资源、资金资源、增信措施及风险防控等方面的深度协同,依托保贷联动机制,加速了各业务板块间的信息共享与业务联动。一年来,成功开发保贷联合业务9笔,累计贷款金额近12710万元,进一步凸显国企党建优势。(徐蕴婷)

在决战决胜全年目标任务的关键时期,日晒制盐公司上下铆足干劲,全力以赴抓生产、拼经济、搞建设,拉满发展“进度条”,以决战决胜的信心冲刺四季度,打好年终“收官战”,助推盐业高质量发展。

抓生产促发展。11月4日,随着日晒制盐新河分公司1号扒盐机组完成最后一块盐格扒盐,该公司今年的扒盐工作全面结束,全年累计扒盐65万吨,超额完成年度扒盐任务。入秋以后,紧抓有利天时,强化“三雨操作”,严格钙液除硫工艺,加强塑池结晶管理;充分利用副廉基、下马格、卤站、土塘、回卤沟道等有效面积积存卤水,降低了吨盐卤水单耗,保证了原盐丰产丰收,为超额完成扒盐任务打下坚实基础。

抓销盐强营收。在市场需求滞缓的情况下,深入剖析原盐销售形势,组织相关部门集中研讨营销运行方案,定目标、

日晒制盐公司刷新“进度条”打好“收官战”

定策略,强协同、强支撑,统筹推进原盐销售工作,持续完善“一企一策”方案,制定分区域分类别的客户营销策略,引导全员增强市场意识,全面参与原盐市场开发。建立“互联互通”机制,主动走访老客户,实时掌握供需两端原盐库存变化。目前,销售原盐48万吨。

抓安全保稳定。严抓扒盐现场安全隐患排查及监管,对作业现场环境、设备以及电路等进行安全确认,并细化、落实扒盐现场的安全责任,从源头上消除不安全因素。定期对所有生产工具进行大检查,扒盐现场安排专职安全监督员,做好现场监督,确保扒盐安全生产稳定有序。(许东彦)

信息短波

台北公司将党建“软实力”转化为发展“硬支撑”

台北投资公司党委结合工作实际，始终把党的政治建设摆在首位，强化组织领导，增强思想认识，筑牢规矩意识，提升工作能力，将党建“软实力”转化为发展“硬支撑”。

强化思想引领，塑造企业精神之魂。始终将“五必上”工作原则贯彻在工作中，进一步强化责任落实，坚持党建工作和中心工作两手抓，推动企业稳健发展。加强意识形态管控，密切监控网络舆情，关注热点、关注职工思想动态，牢牢占领意识形态主阵地。继续办好“五维课堂”，严格落实党委中心组学习、“三会一课”制度，利用专题辅导、集中研讨、座谈交流等多种形式，抓好政治理论学习。加强内部宣传阵地建设，强化网站及移动新媒体管理，强化对外宣传报道力度，把握安全生产、防汛抗灾等重点工作，做好宣传策划，讲好发展故事。

强化组织管理，夯实企业发展之基。认真做好发展党员工作，规范党员发展程序，注重在生产一线和重要岗位发展党员，为企业提供有力的组织保证。大力实施人才发展战略，加

强各类人才的培训和管理，创新人才引进工作机制，优先引进急需紧缺的专业人才，补齐人才短板。进一步深化产改机制，探索建立职业晋升和人才激励机制，打通管理人员、专业技术人员、技能工人三条人才成长通道，实现人尽其才、才尽其用。加强后备干部队伍建设，实施“8590”计划，开展“优秀青年干部挂职活动”，安排优秀年轻干部到重大项目、关键岗位挂职打磨练，切实提高其独挡一面的能力。

强化正风肃纪，营造企业清风正气。采取线上教育、党课、会议、培训班等多种形式，积极开展纪律教育学习宣传月活动，观看典型案例和警示教育片，达到“以案示警、以案为戒、以案促改”的效果。常态化健全完善制度汇编、工作规则、议事规则和决策机制，加强人事管理和财务审批，规范请销假及外出报备，紧盯日常工作纪律检查，加强通报力度，做好谈话提醒，树牢干部纪律规矩意识，从而引导积极向上、互相帮助、风清气正和谐发展氛围。（北 宣）

格斯达公司探索构建三组联建新模式

通过不断实践与创新，格斯达党支在组织建设、人才培养、汇集智慧等方面探索出了一系列新型。“三组联建”工作已成为推动企业高质量发展、激活组织新生命力的关键举措，取得了显著成效。

三组联建，构建多维度共建平台。金融板块自实施“三组联建”以来，注重发挥“三组联建”组织力优势，积极引导“三组”聚焦重点工作，各施所能，同向发力。以党小组为“导向标”，发挥思想核心作用，围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神、开展廉洁从业教育及当前企业重大决策部署等方面内容，相继通过多种形式进行了广泛的交流与学习。工会小组积极开展合理化建议征集、业务技能拓展，广泛听取员工意见与建议，全年征得合理化建议70余条，有效激发了员工参与企业建设发展热情。

业务班组则利用各自岗位特长，开展各具特色的业务交流活动，为团队业务能力的提升提供了有力支持。

三 会 承 智，搭建智慧交流新平台。发挥支部“引导员”作用，按照“支部出题、三组破题、全员答题”的工

作思路，着眼于企业发展面临的难题和业务发展遇到的实际问题，在“三组联建”的框架下，依托党小组会、职工建言会、班组提升会等多种载体，通过分享经验、交流心得，积极引导员工寻求解决问题的途径和思路，为企业发展贡献智慧。

三课育人，丰富教育培训形式助力素质提升。为了进一步提升员工的综合素质与业务能力，支部依托“三组联建”探索开设党员辅导课、纪律强化课、班组业务课三课培训形式。党员辅导课注重党员的政治教育与党性锻炼，通过党务知识培训、党性教育、党史讲授等方式，提升党员的政治素养。纪律强化课侧重日常廉洁从业教育与纪律意识培养，通过组织观看警示教育视频、学习廉洁从业规章制度等方式，强化员工的纪律意识与廉洁意识。班组业务课则聚焦于业务知识技能的提升，通过组织业务培训、小型技能考察等方式，提升员工的业务能力与综合素质。在这一培训体系的推动下，员工队伍综合素质得到了显著提升，为更好的适应岗位需要，塑造新型人才队伍。

（金作鹏 秦玉格）

氨纶公司以“党建+”为载体，创新党建工作新格局，充分发挥党委政治核心作用和党支部战斗堡垒作用，深化“党建+”融合，激活企业发展新引擎。

氨纶公司深化“党建+”激活发展新引擎

党建+理论提升，筑牢思想“主阵地”。抓实学习研讨。公司党委充分利用理论与实践教育“两个课堂”，持续强化理论武装，加强政治能力建设。严格落实党委会“第一议题”制度，全面加强党员理想信念教育，构建“党委领学、支部促学、全员讲学”理论学习体系，做到党的二十大精神入脑入心。创新学习模式。两级党组织充分利用“奥神职工大学”和“云学堂”网络学习等平台，结合生产经营实际，通过开展各类知识竞赛、警示教育、参观红色基地等，为公司提供坚强有力的思想保证和精神力量。

党建+素质锤炼，打造事业“主力军”。搭建平台助成长。该党委始终坚持正确选人用人导向，通过蹲点到班组，围绕中心工作目标，选取优秀青年技术人员迈过二道门、沉到基层去，多接地气、常沾露水，改变浮空的工作作风，实现管理提升

和业务精进双突破。营造氛围聚合力。抓实党建带工建、党建带团建工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用和共青团的后备军作用，关注青年人才培养。引导团员青年进一步坚定理想信念，担当起新时代青年的责任和使命，营造“啃硬骨头”群策群力、“打持久战”善作善成、团队建设有声有色的良好工作局面。

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

和业务发展双突破。营造氛围聚合力。抓实党建带工建、党建带团建工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用和共青团的后备军作用，关注青年人才培养。引导团员青年进一步坚定理想信念，担当起新时代青年的责任和使命，营造“啃硬骨头”群策群力、“打持久战”善作善成、团队建设有声有色的良好工作局面。

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

党建+业务融合，畅通发展“主动脉”党建+QC课题。注重发挥榜样的引领带动效应，深入推进QC质量小组活动。党委委员领课题和成立QC课题技术攻关小组，团结带领全体员工比学赶超、履职尽责，有力推动全面质量管理上台阶。6个小组获市QC质量活动优秀小组称号。党建+安全教育。聚焦“党建助力安全生产”的工作目标，多措并举，以“围绕安全强党建，抓好党建保安全”为工作思路，制定安全生产工作计划，明确安全生产重点任务，通过党员先锋岗、“一岗双责”、全员共上安全生产“公开课”等形式，全面落实安全生产责任。（韩 奇）

今年以来，金桥制盐公司党委将党员教育工作作为推进基层党建的重要抓手，在教育阵地“多元化”、教育形式“特色化”、教育成果“长效化”上持续发力，推动党员教育走深走实。

打造多重“教学点”，推进教育阵地“多元化”。一方面，拓展“实境教学点”。用好本土党建学习阵地，到板桥党群服务中心新时代文明实践所党建阵地参观学习，与板桥片区党建联建共建单位组织无偿献血活动。开设“沉浸式课堂”。组织党员参观赣榆刘少奇故居红色教育基地，以“行走参观+聆听讲解”的方式带领党员重温红色历史，筑牢理想信念之魂。搭建“空中教学点”。以微信群为空中教育载体，及时推送党史、党纪党规及党的重要思想、基层党支部的学习动态和特色做法，让“小载体”发挥“大作用”。

串联学习“纵贯线”，促进教育形式“特色化”。串联师资“主导线”。除公司支部书记教授党课以外，进一步充实党员教育师资队伍，定期邀请党校教师、专家教授党课。串联红色“教育线”。构建“红色读书角”“红色读书班”“红色故事会”“红歌比赛”形成四大“红色矩阵”，进一步创新组织生活形式，强化党员政治理论水平。以“线上+线下”“集中学习+督促自学”的方式开展党员理论学习，同时开展“学习强国”平台学习使用指导服务，引导党员积极通过“学习强国”开展学习。

拓展教育“成效面”，巩固教育成果“长效化”。发挥党员先锋模范作用，开展“立足岗位做贡献”活动，引导广大党员冲在前、干在前，为打赢除雪防冰“遭遇战”、融雪盐保供“攻坚战”奠定了坚实基础。组织“连心桥”志愿服务队参加连云港市学雷锋主题活动和连云区“3.15”宣传活动，增强了公司“连心桥”志愿服务队的品牌影响力。落实“我为群众办实事”实践活动，完成“我为群众办实事服务清单”项目32项。深化“五小创新”活动，征集五小创新案例7项，采纳实施5项，年可节约生产费用20余万元。（席小东）

为进一步提高党员、干部党性修养，充分发挥党员、干部冲锋在前、拼搏在前、吃苦在前的榜样力量，神特公司开展党建“红心”筑匠心系列活动，激发员工干事创业热情，助力生产经营提质增效。

筑牢“压舱石”，让党员练内功、提素质。一是深入学习全会精神，通过主题党日、三会一课形式，深入学习党的二十届三中全会精神，党员通过集中领学、个人自学，深刻领会全会精神，内化于心，进而外化于行。二是开展实境课堂教育学习，组织党员参观凤凰山廉政文化主题公园，接受思想洗礼，坚定理想信念，活动后撰写心得体会。三是召开座谈交流会，以“强党性、守纪律、严作风”为主题，党员代表从自身出发，谈如何以党的理论武装自己，并将其融入日常、化为习惯，融会贯通，砥砺前行，立足岗位建新功。

赋能“突击队”，让队伍拉得出、打得赢。一是成立党员突击小组，针对现阶段公司生产、管理等方面急难问题，以各部门党员业务骨干为主体，积极吸收入党积极分子和优秀青年作为补充力量，成立党员突击小组，旨在办实事、解难题。二是开展阶段性突击活动，制定活动计划方案，整合各部门资源，责任到人。通过技术工艺开发、设备改造升级、过程管理优化等措施，切实提高质效，推动生产经营各项工作落实到位。

突出“志愿红”，让党员当先锋、打头阵。一是开展义务奉献活动，组织党员志愿服务队开展志愿服务活动，在职党员利用碎片化时间发挥先锋模范作用，身体力行践行党员义务，提高思想认识高度。二是参与社区志愿服务，积极与周边社区沟通交流，组织党员参与社区志愿服务活动，切实为民办实事办好事，把志愿服务作为党员评优评先的重要参考，激励更多党员投身志愿服务，以实际行动为党旗增辉添彩。（刘媛媛）

金桥制盐公司“点线面”协同发力

推动党员教育走深走实

神特公司党建“红心”筑匠心

青口大新农场“三好三融入”书写“党建+”新方程式

近年来，青口投资公司大新农场党支部坚持围绕经济抓党建、抓好党建促经济，坚持党建工作和业务工作同目标、同部署、同方向、同频共振，以系统思维推动党建工作和业务工作深度融合。

好专长，融入农业生产一线。结合农业生产实际和党员特点，为党员量身定做，安排布置任务，组织党员在自己熟悉和擅长的种植区域内，发挥自身优势和价值，使基层党建工作在农业生产中鲜活起来，有力推动农场水稻、小麦向健康化、优质化发展，着力调动大新农场绿色盐碱地发展，突出抓好水稻标准化种植、绿色植保技术措施及有机肥的推广应用。根据党员及管理干部的专

长，以工作顺畅、方便、高效为基础，确保支部的每一名党员都能够有效发挥专长作用。

好师傅，融入农业人才培养。努力构建“模范带动”促发展模式，让“党员经验足的师傅”融入到青年员工结对助成长中。为从事农业生产的新员工贡献自己的力量，好师傅既有深厚的理论功底，又有丰富的实践经验，从政治素养、专业技能两个方面将“徒弟”带入门，助推青年员工成长为知识型与管理型并重的人才。签订“师徒结对协议”，加强师徒间的沟通和交流，在日常农业生产中，开展有针对性的指导和帮扶，切实为新员工的成长赋能。通过制定“传帮带”责任和任务清单，师徒围绕各自的责任和任务，逐

项进行落实，确保“传帮带”师徒结对活动有时间、有内容、有步骤、有质量地开展，不走过场，不流于形式。

好表率，融入农业日常管理。发挥党员先锋模范带头作用，树立农业生产方面的典型，坚持“重要事情带头干、一般节点自己管”，全力保证农业生产精细化管理。遇到紧急、突发工作任务，所有党员关键时刻要能站出来、冲上去、打得赢，承担临时急难险重任务。在农业大忙期间，“红色先锋服务队”充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实扛稳扛牢“粮食安全”主体责任，确保不误农时、颗粒归仓。通过示范引领，带动农场身边人，提高干事创业热情，为公司的农业生产保驾护航。（王 璐）

近年来，供电工程分公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，立足资源优势，聚焦解放思想、队伍建设、改革创新、产业发展等重点任务，以高质量党建引领激活企业发展“新动能”。

供电公司“三力齐发”激活企业发展“新动能”

党建赋能，解放思想激活活力。该公司党委以“三会一课”为基础，深化“三微一交叉”学习教育体系，采取微信群、微党课、微平台以及交叉上党课的形式，不断提升全体党员理论素质和党性修养。大力实施干部能力素质提升工程，结合“三抓三促”行动，开展专题讲座、交流研讨、现场展演等活动6场次。充分应用“学习强国”、公司网站、微信群等载体持续强化学习教育，引导全体党员利用业余时间开展自学，进一步提升业务水平和综合素质。

政策引导，改革创新添动力。建立健全激励保障机制，细化考核指标，各基层单位积极谋划具有产业特色、增收潜力的项目，同时作为基层党建述职评议考核重要指标，纳入绩效考核的重要内容。通过实施“党建+优质服务”工程，组织党员志愿服务队围绕电力保供、优质服务、助力乡村振兴等方面，开展岗位练兵、服务竞赛和文明实践等活动，不断提升供电服务能力、拓展服务范围。细化分解治理任务，党员模范带头开展精益化治理，各基层党组织负责人深入一线查缺陷、消

隐患，帮助解决实际困难和问题，切实提升供电水平和客户用电满意度。

头雁领航，谋划产业提效力。组织基层党组织书记晒单亮相，比产业发展，看项目实效，树立发展典型，通过现场观摩、对标对表，找差距、补短板，凝聚发展力量。积极开展“支部+党员+项目”模式，在项目一线发挥党建优势，凝聚党员攻坚克难的中坚力量，推动项目工程品牌化。以“项目党建”为抓手，深化党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线“三个一线”行动。持续推进党建引领、群团共建，以党员、团员为主体，以各工程项目为载体，因时因地在项目一线组建党员突击队、青年突击队，积极发挥党员先锋模范作用和青年生力军作用，把一个个项目工地建设成为组织生活的“根据地”和工作实践的“加油站”。（郑 皓）

实践“三精管理”构建企业高质量发展新格局

——读宋志平《三精管理》有感

□ 孙政权

近期,深入研读了宋志平《三精管理》一书,受益匪浅,让人开阔眼界。宋志平是享誉海内外的企业经营大师,扎根企业40年,带领两家企业跻身世界500强,他把自己的实践所得和内心感悟潜心创造出一套中国式企业工法——三精十二化四十八法,全面、系统介绍了经营管理的理念和方法,其中的管理之高超,方法之科学,让人大有收获,对推进企业高质量发展、提高管理创新能力,具有重要指导意义。通过通篇学习,对企业经营管理有了新的理解和认识,现结合工作实际,总结以下三点体会:

管理机制要讲究科学性、合理性。“机制是企业的效益和经营者、技术骨干、员工利益之间的正相关关系,激励机制、分配机制等都属于公司治理范畴。”正如宋志平所介绍的,好机制有两个关键点:一是所有者开明,二是机制的科学有效。探索出一套好的机制,是企业发展的核心脉络,特别是在当前严峻的发展形势下,要讲究针对性,抓住干部职工的心理需求,从思想激励到薪酬激励,真正激发全员共同奋斗的内在驱动力,以科学合理的机制,调动职工的积极性,实现工作效率效益双提升。要重视人才管理机制,强化新生代大学生员工管理,详细制定培养计划,通过专项培训、以干代训、轮岗交流学习等方式,全面了解企业生产经营情况,优化人才区域结构、专业结构,压缩工作适应期,进一步提高人才队伍综合能力水平,实现企业向年轻化发展。

成本管控直接反映企业精益运行能力。宋志平在书中指出,管理是要正确地做事,经营则是要做正确的事,既有消灭企业中的不合理现象,又要提高质量,降低成本,增加效益。控制成本是最基本的经营创效手段,借鉴书中对标优化管理方法,要坚持对

标学习,总结好的经验好的做法,用创新的思维方式、工作方法分析解决生产、经营、改革中遇到的问题,运用对标来查找不足、制定措施,弥补成本管控中存在的隐性问题,从而达到降低成本的效果。要完善内部对标管理体系,进一步发挥广大干部职工在创新驱动、转型发展中的积极作用,认真开展“五小”创新、合理化建议等征集活动,推动有利于企业发展的项目成果,形成比学赶帮超、先进带后进的良好氛围。

创新是解决企业发展瓶颈的根本。作为国有老场,结合我们工作实际来看,提升基层基础能力,从容应对挑战,奋力攻坚克难是当前的重要任务,特别在围绕传统产业转型升级驱动器的中心任务上,我们必须通过创新来攻坚克难。我们总讲“不创新等死,创新找死”。创新是一把双刃剑,创新的道路上总会存在着诸多风险,所以,创新要结合实际,要深思熟虑,全面科学论证可行性方可进行,如书中提出的“有效创新”“有效的、有目的、有组织的创新,要在熟悉的领域创新以及有效的管理”的创新理论。对灌西而言,有效益的项目才是好项目,不见效益的项目不是好项目。创新并非为了创新而创新,要正确认识创新的目的和意义,真正在解决实际问题、突破发展瓶颈上下功夫,加强新知识的学习,持续加快理念更新,探索有利于推动企业发展的工作方法,掌握适应发展的新技术、新工艺,在重点领域和关键环节的改革中,大胆改革创新,推动企业达到高质量的实际效果。

三精管理的指导思想和管理理念体现为全员参与、持续改进、系统优化,“强化精细管理不是应急之策,而是持久之功,因此要常抓不懈”。用这句话来总结整本书带给我的感悟是最合适不

过的。就目前企业发展形势而言,我认为要做好以下几点工作:

一是提高认识,转变观念。深刻认清当前发展面临的内外形势及困难挑战,牢固树立“精益管理、效益为先”的理念,深入推进“大兴学习之风,提升工作能力”活动,丰富知识储备,拓宽思路眼界,动员引导全体干部职工践行精益求精、开拓进取、勇于创新的精神,营造提升标杆、降本挖潜的浓厚氛围。

二是明确任务,精心组织。根据公司经营管理全年任务,确立经营管理目标方向、工作计划、具体措施,深化对标管理,强化全面预算,规范资金使用,加大修旧利废,切实把任务目标分解到每一个环节,落实到每一个岗位,真正从一点一滴做起,节约挖潜、创新创效,努力向强化管理、堵塞漏洞要效益,向优化资源配置、盘活生产要素要效益。

三是优化机制,夯实基础。随着高质量发展的步步深入,有些固有机制已经不能满足公司发展的现实需要。我们要坚持问题导向,敢于刀刃向内,自我革命,对制度机制大胆创新、大胆探索,针对关键环节实行流程再造,切实将工作标准与灌西实际情况联系好、与发展方向贴合好,推动制度建设“落地生根”,实现精益制度管理。

四是改进作风,落实责任。学习的关键在结果,一看认识深不深,工作责任感是否提升;二看措施实不实,学以致用能力是否提升。我们要充分借鉴这次学习的经验,坚持强优势与补短板相结合,发现问题、解决问题,让优的更优、把短的补齐;坚持主动学与积极干相结合,虚心学习、干在实处,形成独具灌西特色、不可复制的精益管理新模式。

生产班长的独白

□ 李明浩

在当今的工业环境下,我们生产车间面临着诸多的挑战,而提质增效已然成为了我们共同追求的目标。要实现这一目标,我坚信,加强班组团队协作是我们不可或缺的重要力量,是推动我们车间不断向前发展的关键所在。

我作为车间班长,非常清晰的明白一个优秀的班组团队,就如同一个紧密咬合的齿轮组,每个成员都是其中至关重要的一环。而沟通与信任,便是让这些齿轮顺畅运转的润滑剂。

在我们班组中,每一位成员都有自己独特的技能和优势。有的同事擅长生产操作,看似微小,却有着大学问,比如后纺牵伸断一根丝,直接生拉硬拽牵丝过去,可能会导致其他丝被拉断,或者产生僵丝和毛丝,打结率上升,必定影响产品的质量,而注意带丝细节的员工,则会两人配合将断丝推向原断丝位置,这样就不会影响其他丝束,有良好操作手法和经验可以降低打结率的问题,可以提升产品质量。

有的同事巡检时则对设备状态和正在生产的产品情况有敏锐的洞察力,能够精准地发现潜在的质量隐患,比如丝束在牵伸时经常缠丝,就查看车间湿度或设备是否异常,纤维丝并丝就查看萃取槽恒温系统,对管道阀门进行检查,发现问题及时排查和上报。

因并丝的问题,我们需要对萃取槽改进,以班组为单位成立QC小组,开展了萃取槽恒温系统稳定性提升项目,我们现有的萃取槽恒温系统,分为两种,一个升温一个降温系统,有的阀门在前纺工段,有的在后纺工段,并且操作复杂,降温系统温度波动较大,严重影响了后纺操作性能和质量的稳定性。

我们将人员集合起来,对系统所有管道阀门进行检查,对异常阀门进行优化和更换,并且提高阀门控制精度。系统

这两天风势强劲,窗外那棵桂花树的落叶随着一阵阵风儿轻盈地舞动,宛如一位急旋的舞者,裙摆飘逸地掠过。夜深人静时,盐工漫步在圩下小径,抬头只见繁星点点,夜空无云,久违的星辰在深邃的夜幕中闪烁。宁静的夜晚,清凉如水,冬天的脚步逐渐临近,秋日似乎即将告别。

回到值班室,盐工随意翻看日历,发现几天后的11月7日,立冬节气即将来临。心中不禁有些困惑,难道我们还没完全沉浸于深秋的红叶之中,便已迎来立冬了吗?时间的流逝让我们感到一丝意外,不禁感慨时间的无情。

立冬,作为二十四节气之一,在《月令七十二候集解》中解释为:“立,开始之意;冬,终结之意,万物收藏。”立冬标志着冬季的到来,万物开始进入冬的舞台,收藏自身,避免寒冷。

随着冬季的临近,草木凋零,水位下降,山峦显得更加寒冷,万物似乎都进入了沉寂。早晨的寒冷与夜晚的冰冻,这些景象交织在一起,让我们这颗敏感的心灵难以接受,迫切地想要寻找一个温暖的避风港。或许,只有在冬季,温暖的幻想才会显得尤为珍贵。

然而,四季的更迭和寒暑的交替是宇宙不变的规律,每个季节都有其存在的意义。冬季是必然且必要

切换区域进一步改进,阀门作用进行标注,让人清楚认识到阀门的作用,以免造成切换错误,影响产品质量。

我们对所有水槽温度进行温度校准,提高温度显示的准确性,发现间接降温方式比冷冻水直接降温稳定性更好。此外,有针对性地对员工进行培训,所有涉及岗位员工进行原理学习和操作培训。

团队协作的最终目的,是为了实现我们车间的提质增效,这也是我们共同的目标。通过“三组联建”活动开展班组“微课堂”,利用好早会时间把自己的好经验、好做法和大家分享,技术人员在设备和工艺方面对我们进行培训,技术能手分享操作方面的经验,还有安全管理员讲解安全生产注意事项,毕竟警钟长鸣很重要,这些分享对大家都是有明显的提升。

平时多与一线员工交流,一线员工是最了解生产实际情况的人。他们每天在岗位上操作,对设备的工序和难点是感受最深。每次遇到问题,我都会找相关员工询问,听听他们在工作有没有察觉到什么异常,把班组里同事们召集起来,针对生产问题进行头脑风暴,班组员工都积极参加合理化建议这一活动。

我对这份工作、对咱们车间有着深厚的感情,从一期到三期,这里是我成长的地方,是实现自我价值的舞台。每一台运转的机器,每生产出来一卷丝,都倾注了我们的心血。作为班长,我觉得思想上得时刻保持积极进取,要不断学习新的生产技术和方法,这样才能带着大家跟上时代步伐。而且要懂得关心每一位组员,大家拧成一股绳,工作才能干得漂亮。

希望我的这段经历能给大家带来一些启发,让我们在各自的岗位上都能不断进步,共同为企业的发展贡献更多的力量。

的,我们无需感到不安。想到小时候问大人的问题:

“为何会有冬天?”大人们回答:“冬天是万物冬眠的时刻,也是希望的萌芽,是对万物的考验。冬藏孕育着春天的生机,万物都在为来年春天的新生做准备。没有冬天,春天的生机便无从谈起。春夏秋冬的循环是自然界的规律,缺少任何一个季节,对生命的循环都是不利的。”的确,只要我们心态平和,冬天也不会显得那么寒冷,甚至我们应该学会欣赏冬季,因为它能带给我们更多的思考和积累,让我们变得更加坚强和充满斗志。尽管生活中难免有挫折,但这些磨练是成长的必经之路。只有经历挫折,积累经验,不断磨练自己,明天的世界才会更加繁荣和生机盎然。

走进冬天,走进寒冷,也走进了希望。严寒和暴风雪并不可怕,只要我们心中怀有美好的愿望,勇于拼搏,每个人都能到达成功的彼岸。想到这些,心中便充满了期待和渴望,一股暖流涌遍全身,感觉这个冬天并不寒冷。在心中告诉自己,冬天之后便是春天,只要心中有希望,冬天也能变成温暖的海洋。只有经历严寒的考验,才能迎来春天的芬芳,独自在寒冬中前行的人,必然向往那灿烂的阳光。

冬天来了,春天还会远吗?!

立
冬
许东彦



吴思璇 画

童年

□ 邓漪

最近听到这样一句话“小时候真傻,居然盼着长大”,颇有感慨。儿时迫不及待想长大的我们,永远也不会想到,独属于我们快乐的时光,会在我们长大以后,一去不复返。

依然记得,小时候家里穷,每次从邻居家小店买点小零食,妈妈都会藏起来,然后隔几天限量供应一次。家里的餐桌上,出现肉的次数屈指可数,只有在过年的时候,家里把养了一年的鸡,养了两三年的猪杀了,才会有吃肉吃到饱的幸福。那时候我就想“真希望快点长大,这样我就有钱一次买很多零食,顿顿吃肉,吃个够”。长大后这个小小的梦想理所当然地实现了,超市里琳琅满目的零食商品,随意挑选,家里餐桌上顿顿都有肉,可味道却再也不如小时候那么香了;

依然记得,小时候村里最热闹的人家,一定是家里有彩电和VCD的人家,大家各自带点花生瓜子,聚在一起看花鼓戏、古惑仔、僵尸电影,吵吵嚷嚷,有时甚至为看什么争的面红耳赤。那时候我就想“真希望快快长大,这样我就可以自己拥有一部彩电和VCD,想看什么就看什么,安安静静,再也不跟别人挤在一起看了”。长大后这个小小的梦想也理所当然地实现了,家里智能电视里的节目精彩纷呈,可以一个人安安静静随意观看,可是,拿着遥控器来回切换频道时,脑子里却不时浮现大家聚在一起七嘴八舌讨论剧情的情景,顿觉兴味索然;

依然记得,小时候村里大家生活条件都差不多,每个小朋友的玩具,是地上的小石头、裁缝店里橡皮筋、家里丢弃的破盆烂碗、建房子堆成的大土坡……不用上学的时候,每天早出晚归,顶着大太阳漫山遍野地奔跑,一会披头散发地跑到山上扮鬼吓唬邻村种菜的叔叔,一会拾起破盆烂碗开始过家家,一会又跑到红红的大土坡上一跃而下,玩的不亦乐乎。出去的时候是一个干干净净、眉清目秀的小姑娘,回来的时候是一个浑身脏兮兮的“小乞丐”。直到住在城里的姑姑把我接到她家住了几天,带我去夜市吃大排档、去游乐场坐旋转木马,去火车站广场看喷泉,我才像发现了新大陆一样,沉醉在城市的繁华无法自拔,一点也不想去“什么都没有”的农村。于是在回去的那天,我就想“真希望快快长大,这样我就可以去城市里面生活,享受那繁华城市的一切”。长大后我如愿来到了城市,也如愿享受着城市的一切,可似乎再也找不回小时候漫山遍野奔跑时那种自由的感觉了;

细细想来,长大以后,真的是零食不好吃了,电视不好看了,城市不繁华了?非也。长大后的我们,没了父母的庇护,独自面对社会的腥风血雨,被生活各种各样的琐事束缚住,那颗简单、无邪的心早已不知所踪。童年之所以快乐,是因为我们简单。虽然再也不回去快乐的童年,但我们可以尝试找回我们的童心,放开自己,拥抱生活,明天会更好!