

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 5 月 10 日 总第 112 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团在全市国资国企工作会议上荣获表彰

为深入贯彻落实党的十九大精神，全面领会市委、市政府“高质发展、后发先至”发展主题，我市于近日召开了全市国资国企工作会议。市委常委、常务副市长王加培出席会议，集团公司总经理胡建明及其他国有企业负责人、受表彰集体及个人参加会议。

会上集团荣获“2017 年度市属国有企业绩效考评”一等奖；同时集团荣获“中国轻工

业制盐行业十强企业”称号。集团下属杜钟氨纶公司、资产管理公司被评为“2017 年度全市国资系统先进集体”；胡建明被评为“全市国资系统 2017 年度优秀管理者”；伏彩兵、王建、安树林、王以知、罗孝平、赵华兵、乔以成、冯如点获“全市国资系统 2017 年度先进工作者”称号。（财务管理部）

市委副书记、代市长方伟调研集团发展工作

5 月 7 日下午，市委副书记、代市长方伟到集团公司调研经营发展工作。副市长徐家保、市政府秘书长王家全、经信委、国资委、金融办等主要负责人，以及集团公司领导班子成员陪同调研。

调研中，方伟一行先后实地察看了氯碱公司中控室和电解槽生产现场、氨纶公司七期生产线、八期建设现场，详细了解化工生产、精细化管理、市场开发及工程项目建设等情况。

在随后召开的座谈会上，集团公司董事长、党委书记杨龙汇报了集团组建以来的经营发展情况。方伟在听取情况汇报后指出，近年来，工投集团紧紧围绕市委、市政府赋予的“四项职能”，发展思路清晰，改革发展有序推进，集团运营呈现健康平稳的良好态势。下一步，工投集团要围绕市委、市政府中心工作，更加突出自身主业，更加聚焦产业投资，更加关注产业发展，更加注重集约高效。要科学客观地分析目前所处的困难，建立健全现代企业管理制度，组建产业化研究经营团队，进一步提升企业生产力。要解放思想，加大对国际先进产业发展趋势的跟踪研究，积极参与重大项目投资，发挥好国有资本对产业发展的撬动作用。



方伟强调，对于工投集团面临的一些遗留问题，市委、市政府高度重视，将进行专题研究，给企业创造一个又好又快的发展环境。我们对工

投集团寄予厚望，通过自身发展、外部推进、政策支持，要打造成“工业航母”，为全市经济社会发展贡献应有力量。（工 宣）

5 月 2 日—4 日，“高性能纤维及复合材料工程技术创新论坛暨 2018 年全国高性能纤维材料产业（连云港）发展大会”在连云港举行，本次大会由中国纺织工业联合会主办，中国工程院环境与轻纺工程学部、中国化学纤维工业协会、连云港市政府承办，集团公司协办。

大会邀请了中国科学院院士孙晋良、蒋士成、俞建勇、王玉忠，国家工信部消费品工业司司长曹学军，中国纺织工业联合会副会长端小平，市委副书记、代市长方伟，市委常委、开发区党工委书记曹卫东，副市长徐家保等专家领导。集团公司领导杨龙、胡建明、张其海、王士华应邀参会。来自全国高性能纤维及复合材料产业链企事业单位、科研机构及院所 300 多名代表参加大会。

本次大会以“创新融合、协同发展”为主题，就高性能纤维及复合材料产业发展展开交流与研讨，旨在促进上下游产业对接、产学研合作、企业交流，融合产业创新要素，提升核心竞争力，推进我国高性能纤维及复合材料产业可持续发展。大会期间，与会代表还参观了奥神新材料公司、神特新材料公司、中复神鹰碳纤维公司、神鹰碳纤维自行车公司、中复联合复合材料集团等企业。（工 宣 投资发展部）

全国高性能纤维材料产业发展大会在连云港召开

市国税局局长樊良生在集团调研

5 月 4 日上午，市国家税务局党组书记、局长樊良生，副局长张杰以及党办、教育处、大国外等部门负责人在集团公司考察调研，集团公司董事长、党委书记杨龙、总经理胡建明、常务副总经理杨国新、党委副书记戴鸿鸣陪同调研。樊良生一行先后实地考察了日晒制盐现场、氯碱公司制碱工艺、氨纶公司党建工作和八期工程建设情况。并与集团公司领导就企业发展前景、经济形势等交换看法，对集团提出的涉税问题进行答复，并就征管工作、纳税服务等方面征求意见、建议。

杨龙表示感谢市国税局长期以来对工投集团发展的支持与帮助，希望将来能够更好地促进双方交流与合作，构建和谐企关系。樊良生指出，工投集团作为连云港发展的重要见证者与参与者，长期以来积极履行社会责任与经济责任，为港城发展作出了巨大的贡献。市国税部门将积极创新服务理念、优化税收环境、强化税企衔接，切实帮助解决税收疑难问题，更好地服务企业发展。（工 宣）



5 月 2 日下午，集团公司党委组织各主要部门负责人、纪委书记、纪委副书记 20 余人到市清风苑廉政教育基地接受警示教育，并参观谈话场所，进一步强化党员警政意识，筑牢拒腐防变的思想防线。市纪委书记、市监委副主任王奎杰、集团公司党委书记、董事长杨龙、总经理胡建明等参加活动。（工 宣 工 纪）

集团召开深化创建全国文明城市推进会

为深入贯彻落实全市深化创建全国文明城市推进会精神，5 月 8 日下午，集团公司召开专题会议，安排部署深化创建全国文明城市工作。集团公司党委副书记戴鸿鸣出席会议并讲话。各单位分管创文工作负责人、创文办负责人，集团公司创文办全体人员参加会议。戴鸿鸣指出，过去的一年，集团公司创文工作领导重视、联动共建、基础扎实、落实到位，取得了一定成效。集团公司、房地产公司被市委、市政府授予“创建全国文明城市工作先进单位”。成绩来之不易，集团公司上下要珍惜荣誉、再接再厉，为全市创文工作再作新贡献。针对下一步创文工作，戴鸿鸣要求，要紧紧围绕我市创建全国文明城市三年行动计划，结合集团公司创建工作

实际，强化目标引领抓活力，将创文工作与巩固创卫成果有机结合、与文明单位创建有机结合、与创建历史文化名城有机结合。强化宣传发动抓氛围，做到创文工作全覆盖、全参与、全方位。强化工作保障抓落实，科学建章立制、确保基本投入、完善人员保障。强化统筹协调抓督导，集团公司创文职能部门要围绕分类指导、分类定位、分类管理、分类服务的原则，找软肋、补短板、强弱项，抓关键、重特色、呈亮点，众志成城，汇聚工投创文合力。

会议传达了全市创建全国文明城市推进会精神，安排部署集团公司深化创建全国文明城市工作。台北投资公司、房地产公司作了表态发言。（工 宣）



为纪念改革开放四十周年，传承与发扬“五四”精神，连日来，集团公司各级团组织组织开展以参观座谈、志愿服务、劳动竞赛、拓展训练等为载体的主题团日活动，进一步彰显集团青年员工求真务实、锐意进取的青春风采，进一步掀起“高质发展、后发先至”的热潮，助力工投发展。（工 宣）

振兴港城 人人有责 幸福生活 共建共享

灌西公司播响大干「红五月」战鼓

好风凭借力，大干正当时。五月，是繁花盛开的季节，也是各业生产的黄金季。灌西投资公司紧紧围绕“三超两增一确保”年度工作目标，瞄准实现利润翻一番生产经营目标，进一步创新工作，强化管理，挖潜增效，迅速播响大干“红五月”的战鼓。

原盐高质生产夯基础。紧抓春晒生产旺季不放松，围绕全年产盐58万吨目标，强化“三雨”操作，加强晒池管理，坚持常年活晒作业，提高单产；强化除硫工艺，提高盐质；突出制卤措施，增制卤水，确保上半年制卤12万方，吨盐单耗控制在4.0以内。集中人力更换到期望布160余块，确保安度雨季。全力做好扒盐现场安全工作和盐质盐色管理，力争上半年产盐35万吨，扒盐30万吨，硫酸根含量控制在0.3以内。

养殖强化服务创佳绩。着力抓好养殖服务质量提升，采取分区包片责任到人等形式，强化工作落实，深入塘头抓服务，优化服务质量。加强养殖区域的水、电、路等设施维修保养，积极营造良好的养殖经营环境。至五月初，收取承包费2500万元，已完成年计划的98%，力争五月底全面完成收费任务。

新业态发展展新优势。强力推进融入临港经济步伐，充分发挥资源优势做强做大临港服务产业，构筑企业发展新优势。南翼绿化工程公司积极承接市政绿化工程，增加收入。五月初，该公司干群全力做好新承接的180万元的产业园区道路绿化工程。宵洋物流公司攻坚克难，全力推进五灌河码头二期扩建项目建设，确保尽快施工。筑包基地每天都是一派繁忙景象，宵洋员工流水线生产，加班加点做好原盐筑包装装车工作，每天筑包200余吨。威感实业公司进一步转变经营机制，全力抓好有机肥生产、销售，服务丹麦猪厂创业增收，着力打造公司新业务发展增长点。

五月的大地一片红火，五月的灌西激情四射，广大员工正激情大干，集聚企业“高质发展”力量，向实现利润翻一番年度目标奋进。(季兴胜)



为进一步改善园区道路环境，助力创建全国文明城市。5月份以来，华茂盛达市政公司对辖区东方大道、黄海大道等主干道近10000平方米破损路面进行维修，计划在5月20日完工，预计创收约200万元。图为黄海大道沥青路面起创作业现场。(房金鹤 梁作东)

黄化制钙公司多项举措化解经营风险

今年以来，黄化制钙公司采取措施，在降本降费、扭亏增效上做文章，积极化解经营各项风险，力争在上半年完成产量3.1万吨，货款100%回笼，实现产销平衡。

该公司将“保产提质拓市场、减亏降耗抓管理”作为目标，进一步细化降本增效管理，把煤耗从以往的0.51吨吨产品降到0.48吨；电耗从100度吨下降到91度吨。积极和台北投资公司协调，保证高质量钙液及时供应，并在收、晒、储、保方

面加大管理，将原料耗由4立方/吨下降到3.6立方/吨，同时在集团职能部门监管下规范“三重一大”及煤炭、包装物、货物运输等大宗物资采购和劳务的招标程序，降低采购成本，提升减亏目标。同时，推进增收节支、费用管控、革新工艺等各项工作，调整销售策略，进一步拓展内外销渠道，变“外销为主，内销为辅”为“内、外销并重”，外销销售重心从中东往欧美和日韩转移，根据客户要求，对特殊客户实行量身定制。(杨斯杰)

五月，青口投资公司现代农业紧紧围绕“高质发展、后发先至”的发展思路，不同战线，各司其职，有条不紊，挂图作战，全情演绎着“大干二季度”的繁忙景象。

水稻育秧正当时。深入田间，四处可见紧锣密鼓的落谷育秧场景。今年，青口工厂化育秧大棚育秧总量13.6万盘，公司管理人员放弃“五一”休假细致养护，眼下暗化苗已经按计划陆续送到田头进行摆盘落谷。人工育秧也一并加快步伐，确保5月20日前开始栽插。

养殖主打服务牌。两大养殖单位牢牢抓住供水这个关键工作，主动沟通、相互协调，确保顺利放苗。黄沙、三洋两大养殖分场主动走入塘头，全方位建立养殖记录台账。从源头抓起，抓好供水，避免污水入池，科学谋划水产养殖，积极引导养殖户科学养殖，多种形式宣传养殖技术，适时组织养殖户沟通交流，互相学习借鉴，认真抓好养殖设施的管理与维护，重点做好道路的维修维护，送水道疏通工作，督促养殖户加强池塘维修。同时坚持常态化安全检查，将安全落到实处。

米业车间忙加工。米业中心的大米加工线上，机器轰鸣声不断，工人们在紧锣密鼓的赶订单。在品牌建设上狠下功夫，致力于将“盐田玉”品牌打造成金牌，确立“多卖米少卖稻”的六字方针，开发胚芽米、月子米等新产品。引进青年员工，为销售团队注入新鲜血液，分片区、设指标，激励销售人员开拓市场，扩大销售网络，抢占更大市场。截止日前，已经销售大米三百余吨。“五一”前夕，米业中心荣获“江苏省工人先锋号”荣誉称号。(顾益)

青口公司掀起大干二季度热潮

房地产公司聚焦高质量发展“四个重点”

连日来，房地产公司开展以“抓项目、推进度、盯市场、促回笼、增质效”为主要内容的大干二季度劳动竞赛，明确“高质发展、后发先至”重点任务，力争二季度生产经营“满堂红”。

房屋销售在“去量”上下功夫。优化营销方案，抓住“五一”节售房高峰，将海旭花园25#门面楼和27#、28#楼的剩余7套房源全部投放市场，确保新增销售收入350万元。

节能建材在“扩销”上下功夫。持续优化加气砖、自保温砖等产品的生产工艺，进一步释放产能，力争产销各类加气混凝土砌块4.5万立方、自保温砖20万块、木塑500平方米。实行“一区一价”、“一工地一价”、“一时一价”等灵活的价格策略，力争实现销售收入900万元、资金回笼1000万元。

物业管理在“服务”上下功夫。重视业主的合理诉求，切实做好服务意识、服务态度、服务质量“三提升”，紧扣创文要求，完成所辖小区春夏季环境卫生整治工作，确保创文工作阶段性达标；深入开展“贴心”活动，加大划片分区责任考核，与绩效考核挂钩，确保物业费收缴率同期增长10%以上，完成物业费收取56万元和经营性收入30万元。

建筑工程在“增量”上下功夫。坚持“以内为主、以外为辅”，积极参与市场竞争，最大可能的增加业务量，力争二季度承接2个以上新的施工项目；围绕项目自营模式制定相关制度，杜绝在手项目外包分包，拿出1-2个在建工程试运行团队模拟承包制。(姜波)

开启“高质发展 后发先至”新征程

放大功能叠加效应 服务企业高质发展

——访资产管理公司、格斯达公司董事长、党支部书记、总经理 胡传祥

目前，集团公司上下正在深入学习贯彻落实市委委书记项雪龙同志讲话和全市“高质发展、后发先至”动员大会精神，资产管理公司、格斯达担保公司董事长、党支部书记、总经理胡传祥表示，将紧紧围绕市委、市政府和集团公司的决策部署，深化“创优优质服务、塑知名品牌”，以融资担保为核心资源，实现为全市中小企业融资服务的中心目标。

扎根基金投资，推进高质发展。积极对接我市新三板企业融资，配套企业开展双创债等创新渠道融资，积极推进投资市场化进程。积极响应市相关部门扶持中小企业发展政策，探索政府+基金有效合作模式。坚持扶持本地企业发展，促进产业转型升级的原则，按照市政府“三大行动计划”要求，扎实开展基金投资业务，继续探索基金和县、区合作模式，构建“1+X”产业基金体系，精准扶持区域优势产业发展。通过深化市场化运作机制，撬动社会资本5亿元，加大股权投资比例，提升基金收益水平；通过学习外部管理模式，建立基金管理奖惩机制与容错管理机制，确保基金管理规模和风险控制协调发展。

立足担保服务，发挥龙头带动作用。发挥格斯达现有担保龙头带动作用，力争将格斯达打造成苏北最有影响力的担保公司。将注册资本金陆续增加到6亿元。促使公司融资担保业务快速发展，分别在赣榆区、东海县、灌云县设立担保分支机构(赣榆区担保分支机

构已成立)，借以打通和各县区工业园区内的中小企业的融资渠道。加大业务品种的创新，加强与有关区局的“连文贷”、“连农贷”、“创业贷”等专项担保贷款业务合作，畅通小微企业融资渠道。建立融资服务信息平台，定期深入园区进行融资服务调查，建立分类管理的企业融资需求资源库，全面推进担保业务提质增效。

强化责任落实，加强风险管控。按照节点控制、系统管理的总体要求，完善制度化体系、系统化流程，加强项目准入管理，落实主协办责任，对项目实行三查三定：查产品品种，定企业行业类别；查征信体系，定企业及团队信用格次；查经营业绩，定风险级别。落实项目会前由部门负责人、分管领导、风险管理部三步核查，坚决执行评审会、董事会、集团风控三级评审制度。加强保后回访，实行专项考核，及时发现企业在保期间的风险度变化。建立在保企业风险级别管理制度。

构建双控体系，打造优质团队。加强党风廉政建设，严格执行廉洁从业各项规定。加强对员工的成长性教育，以自学为主，培训为辅，从考核、培训、调整等多方面着手，有针对性地开展业务理论学习和专题培训，新老员工梯度帮带，优秀员工示范教育，党员联系群众一对一引导，骨干员工重点培养，新召大学生到业务一线锻炼，重点起用想干事能干事的年轻员工担当重任，从思想品德、业务能力、团队合作等多方面优化队伍。(李羊江)

争当港城高新技术产业发展排头兵

——访奥神新材料公司总经理 陶明东

我们奥神新材料公司在全市“高质发展、后发先至”动员大会召开后，迅速采取多种形式深入学习贯彻落实大会精神，落实集团公司三年发展规划，开启“高质发展、后发先至”新征程。奥神新材料公司总经理陶明东在接受笔者采访时说。

陶明东指出，项雪龙书记特别提出要积极推进新材料产业的新产品开发，不断拓展多领域应用，推动新材料产业加快向高端攀升。可以说，全市“高质发展、后发先至”号角的吹响，也为公司的发展提供了良好的外部机遇环境。

对于奥神新材料公司的发展，从长远目标来看，中央对于经济高质量发展，准确的提出要实现“投资有回报、产品有市场、企业有利润、员工有收入、政府有税收、环境有改善”的“六个有”要求，这完全可以作为奥神新材料公司的长期发展目标。

投资有回报，要求我们加快发展，以实际的效益回馈股东；产品有市场，开发好短纤、长丝、中强中模、高强高模等多种产品，加大市场开拓力度，同时不断加强与合作伙伴联系，共同开发后道产品，实现聚酰亚胺纤维在更多领域得到应用；企业有利润，做好生产经营、成本控制、效益提升等各项工作，实现企业盈利；员工有收入，实现企业与员工的共赢；政府有税收，要求我们遵守规章制度，依法纳税，回馈社会；环境有改善，严格遵守环保规定，实现清洁生产、绿色生产。另一方面，

不断推广聚酰亚胺纤维在高温烟气除尘等领域得到更多应用，为国家打好“蓝天保卫战”。

从中期发展目标看，近期，市领导要求公司制定“五年发展规划”，充分显示了在全市新材料产业发展中的重要地位。未来，公司的发展将从纵向和横向两个方面来开拓。从纵向上看，我们将建设聚酰亚胺纤维上游原料、自身产品、下游产品于一体的产业链体系。从横向上看，我们将重点联合国内行业内相关企业，共同开发聚酰亚胺纤维薄膜、树脂、工程塑料、涂料等聚酰亚胺纤维系列产品。

从年度具体工作任务看，一要继续进行工程化技术研发，提高技术成熟度。通过不断优化工程化技术研发，改进现有生产装置，提高技术成熟度。二要着力开发研发差异化产品及低成本生产技术。围绕系列化、多品种、小批量的市场需求，着力研发细旦聚酰亚胺纤维生产技术、高效低耗柔性生产技术及原液着色纤维技术，力争生产更多高附加值产品。三要加强纤维应用技术研究。重点突破高品质聚酰亚胺纤维关键技术，加强应用端聚酰亚胺针织、机织、无纺等特种面料开发，与相关单位共同开发军用浮空器、雷达罩，加强高强高模纤维研究。四要持续加大市场开发力度。多措并举，通过联系行业协会、抓住标杆客户、巩固传统渠道、充分利用互联网+、参加专业展会等方式，进行“立体式、全方位”营销推广。(奥神新材料宣)

氨纶公司发明专利获得市专利优秀奖

近日，氨纶公司“一种超分散剂及无染聚氨基醚弹性纤维的制备方法”发明专利(专利号 ZL201510304961.6)获得首届连云港市专利优秀奖。

该发明专利是氨纶公司首个新产品核心发明专利，使用本专利生产的无染氨纶的织物颜色鲜艳、色泽均匀、经久耐用，具有很好的亲肤性。该专利实现了丰富色彩与绿色生产的高度融合，减少了后道的印染过程，极大地减少二氧化碳的排放，节约生产成本，保护生态环境，具有显著的社会效益和公益价值。(氨纶宣)

一句天气早知道

预计5月中旬初11-12日受浅槽影响，有一次降水过程，其后几天气温上升，可达30℃或以上；17日前后受弱冷空气和地面倒槽影响，还有一次降水过程，同时气温回落。该旬有雨日2-3天，雨量5-15毫米，蒸发量40-50毫米。(气象台)



青口公司“新平台”助力党建新发展

近年来,青口投资公司党委围绕集团党委“引领转型升级、助力改革创新”党内主题教育实践活动,在党建“双+”“双树”的基础上,深化推进“双优化”党内主题教育实践活动。

搭建新平台。落实好“不忘初心,牢记使命”主题教育,开辟“我是党员——初心讲堂”,各基层支部党员活动室开辟“我是党员,我的人党初心”专栏。大新农场组织党员开展“前路再远莫忘记,一点初心为谁来”交流分享,进一步凝聚干事创业的热情;“七一”前,组织一次“传承红色基因,强化党性锻炼”专题教育活动,评选表彰一批先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者,深化“互联网+”,打造“微信群、微党课、微

视频”“三微”平台,在机关设置多媒体视频,利用“盐场家园二期”物管中心部分空间建成标准化党建基地,打造数字党建和智慧党建;开设微课堂,上好微党课,建立支部书记“月月”上微党课”制度;加强基层党建特色打造,助推“一支部一亮点”出彩出新,评选基层党建优秀案例,汇编成册。

争当新标杆。在各级组织和机关部门中开展“五争”活动,即“一把手争当兴企有为领导人、班子副职争当真抓实干好助手、党员干部争当服务发展排头兵、党员职工争当团结干事好搭档、转岗党员争当创业致富领头雁”;围绕“三色经济”,在养殖业党员中开展“带头创新,我示

范;带动创业,我参与;带领致富,我引领”的“党员三带”活动;在种植业党员中开展“提质增效,降本增效”田状元争创活动;在产品营销中开展营销尖兵评选活动;推进“一点一岗”创建,组建党员志愿者服务队,推动工作高质量开展。

落实新清单。落实好书记抓党建“三张清单”,结合实际制定好“责任履职清单”“任务指标清单”“落实考核清单”,明确清单内容、责任人、落实时限,以表单考核的形式网上发布,作为日常考核和年度考核的依据;按季度、半年、全年三个时间节点,对责任清单履行情况进行考核测评,考评结果及时网上通报,严格按分值高低奖惩。(杜娟)

今年是国家盐业体制改革的关键阶段,盐业政企分离将进一步加剧食盐市场的竞争。面对机遇与挑战,金桥制盐公司重点打造“123”党建模式,为企业在盐业体制改革中逆势而上提供坚强保证。

“1”即“一个主题”。围绕集团党委开展的“引领转型升级、助力改革创新”党内主题教育实践活动,结合公司实际,细化内容,扎实开展“勇闯市场当先锋、创新求效做表率”党内主题教育实践活动。围绕应对盐业改革、发挥党员先锋模范作用,开展知识竞赛、演讲比赛、党课活动;主题党日等载体,促使党员在应对盐改过程中,争当“市场营销先锋”和“后勤保障先锋”,争做“改革创新表率”和“勤政务实表率”。

“2”即“两类考核”。一是基层党组织作用发挥考核。制定具体考核办法,对基层支部人心凝聚、活动开展、党员教育、典型选树、特色亮点等工作进行考核,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。二是党员竞赛积分管理考核。出台《党员竞赛积分制管理办法》,将党员参与各类竞赛的内容分解到月度,以月度评比确立个人月度积分,月度积分全年累积形成个人年度积分。

“3”即“三种竞赛”。一是开展“金桥小工匠”评比竞赛。弘扬敬业、精益、创新的“工匠精神”,着力培养选树“精一会二懂三”的复合型技术能手,让“土专家”成为企业的技术“金种子”。二是开展“金桥之星”争霸赛。每季度由各总支、支部推选态度端正、工作负责、业绩突出的人员参加角逐,争夺“霸主”,搭建创先争优的竞赛平台。三是开展党小组对抗赛。以党小组为单位,开展十九大精神、党章党规党纪、盐改政策等内容的知识对抗赛,开展安全、产量、质量、工艺等内容的岗位技能对抗赛,同时与安全合格班组创建结合开展对抗赛,以赛助学、以学促做、学做相融。(金宣)

金桥制盐公司打造“123”党建模式

民爆公司提高党建成效助推企业发展

民爆公司积极推进基层党组织建设,坚持把党建工作与企业生产经营相结合,为企业创新发展提供良好的政治保证。

创新党建工作,提高企业管理能力。该公司充分发挥党支部在人才队伍建设中的重要作用,充分利用基层党组织的管理优势,注重培养德才兼备的干部队伍。深入了解业务工作的需求,从业务工作的实际出发,提高党支部工作的实效,把党建工作与业务工作有效融合,引导和帮助党员干部明确企业的发展方向和目标,提升企业的经营管理综合能力。

加强思想教育,端正企业发展方向。始终将思想政治理论学习放在首位,提高职工政治理论素养,将思想政治工作渗透到企业的具体工作中,把党支部学习与企业生产经营管理紧密结合,不断促进党的理论成果深入工作实践,增强思想政治工作的针对性和实效性。

强抓企业文化,增强企业生机活力。把加强企业文化建设放在各项工作的重要位置,通过加强企业文化建设增强党组织的号召力、战斗力和凝聚力,积极创造以人为本,体现良好职业道德的文化氛围,实现企业文化与企业发展和员工发展的和谐统一。

发挥模范作用,促进企业经营增效。倡导“讲奉献,比业绩”的工作精神,进一步通过发挥党员的先锋模范作用,树立拼搏奉献、尽职尽责、吃苦耐劳的良好作风和品格,积极开拓业务,发挥党员模范带头作用,引领和带动全体员工共同奋斗,积极完成企业各项经营指标,不断提高企业经营效益。(张勇)

徐圩公司党委主题党日推进全覆盖

四月份以来,徐圩投资公司党委紧跟集团党委工作部署,明要求、重方式“双重并举”深入宣贯市委、集团两级“高质发展、后发先至”动员大会精神,提振高质量发展信心,促进转型升级后发先至。

步调一致明要求。该公司党委坚持以党支部为单位,统一印发主题党日活动通知,要求30个基层党支部灵活采取活动形式,组织调动全体党员参与主题党日。对因特殊原因不能现场参加活动党员,及时通过手机短信、微信、QQ等通讯手段,向他们传达二级动员大会精神,征求党员感想意见,扩大党员参与面,提高全员学习认知率。

持续推进重方式。该公司党委坚持以打造有温度、有质感、聚人气党建阵地,提升主题党日认知教育成效为抓手,引导各党支部结合本单位生产经营实际和党员队伍特点,因地制宜创新活动载体。

马二份工区、悦升供水服务分公司等党支部坚持学习实践两不误,把学习研讨活动搬到生产及施工作业现场,营造“边学边干、边干边学”的主题党日氛围。养殖资源管理公司、新滩工区等党支部通过集中收看专题片、书记上专题党课,组织党员集中学习讨论二级动员大会精神,征集学习心得。

安邦物业党支部通过开展党群交流座谈会,组织党员与群众代表一起学习讨论“高质发展、后发先至”主题,让支委围绕“四实四干”标准作表态发言。悦升党总支积极通过党员集中讨论、相互谈心交流,及时把主题党日与党员突击奉献和志愿服务行动结合起来,使活动真正融入企业中心工作、融入党员需求、融入职工关切。

该公司党委通过主题党日推进全覆盖,使活动真正融入企业中心工作、融入党员需求、融入职工关切,不断提升企业核心竞争力,为企业高质量发展提供坚强保障。(叶维友)



台北公司“三项举措”助推创新发展

近日,台北投资公司围绕“一个焦点”,紧盯“两个重点”,加快落实转型项目,积极开展土地、租赁资产清理工作,确保企业高质量发展稳步推进。

聚力扭亏增盈,夯实基础产业。截止目前,钙液销售已完成年计划65%,力争中旬完成年计划70%,同时做好钙液销售款清收工作,杜绝款项拖欠;统筹规划大浦工区、开太工区、海州湾公司实际情况,确保至六月底累计产盐5.36万吨,完成年计划80%以上。

专注项目发展,提质新型产业。公司集中

精力推进海州湾中小企业消防泵房设备及室内外管道安装工程招标和施工,确保6月底竣工交付并投入使用;继续跟进集团公司关于美多利中小企业园2#、4#厂房投资审批,完善项目计划,做好施工前各项准备工作。

理清财务账本,做好减亏增效。做好330亩土地减免工作,争取顺利通过市区两级税务局的审核,将税收全额减免到位;每月定期向各单位通报完成进度,督促各单位采取有效举措,深入推进节支降本、挖潜增效,确保上半年营业收入和利润等指标达到预算进度。(张会鹏)

一次别开生面的主题党日

“我方观点认为,人工活碴比机械活碴好,能够保护池板提升盐质……”,4月25日下午,日晒制盐南分公司党支部组织开展了一次别开生面的主题党日——“高质发展当先锋,后发先至做表率”主题辩论会。

为了进一步贯彻习总书记雪龙“高质发展、后发先至”讲话精神,该公司党支部组织全体党员及生产骨干开展“高质发展当先锋,后发先至做表率”主题辩论会。辩论中,大家结合工作实际,以工作创新、降本提质、工艺管理、安全生产等方面为题,从正反两方面展开辩论,辩手旁征博引,或以

工作实际辩论,或以理论数据阐述,设一对一攻辩和自由辩论等环节,赛场气氛紧张热烈,场下观众也受到气氛感染,精彩之处引来在场员工的阵阵掌声与喝彩。

该公司党支部书记庄忠明说道,通过辩论会形式开展主题党日,做到了党建工作与生产经营相融合。今后我们将不断创新形式,丰富内容,将开展主题党日形成制度化、常态化,使之成为员工成长、成才的平台,成为基层支部党建工作的有力抓手,凝聚起公司“高质发展,后发先至”的发展力量。(匡亮)



5月2日,张圩新农村小区配电安装工程施工现场,荣获集团“技能大师”称号的台南供电所职工王建采用实践教学的方法,亲自为新员工祁明智做登杆、金具安装、导线捆绑等示范操作,促其尽快掌握技术要领。自从供电公司通过“师徒结对”等活动载体,培育出一批又一批的业务骨干和中坚力量,助推企业高质量发展。(台南供电所)

“华茂人”今年的“五一”比往年显得更忙一些,广大干部职工奋战各自的工作岗位,在确保园区生态环境美观整洁的同时,还要投入紧张的绿化工程施工,“五一”小长假呈现一片沸腾而繁忙景象,用行动践行“高质发展、后发先至”理念,为实现“时间过半、任务过六成”的目标助力加速。

园区市政服务合拍卡位。围绕“高质发展、后发先至”主题,坚持“高质量、优服务、树品牌”要求,提升园区绿化养护和环卫保洁等市政管养工作水平。节日期间,强化对黄海大道、东方大道、火车站等重要路段、地段的绿化养护力量,对树木、绿植、草花、模纹等养护精益求精,进一步提升园区绿化景观美感,为节日氛围添彩;增加机械清扫的作业面积和作业时间,抽调部分环卫工人加强火车站广场、工业展览中心的保洁力量,为火车站广场进出旅客提供良好的卫生环境,为工业展览中心“五一”车展提供环境卫生保洁服务。

绿化工程施工紧锣密鼓。公司承接的昌圩湖路移苗工程、242省道绿化恢复工程、江宁工业园242高速入口道路绿化补植工程、中科院环境提升改造工程等六项绿化工程,总价680多万元,在“五一”期间进入施工关键期,裕升、裕欣、裕洋养护公司和益丰园林公司的技术骨干、绿化工人放弃假日休息,持续投入到紧张有序的施工之中,瑞泰服务公司、盛达市政公司水车、挖掘机、运输车等机械车辆紧密配合绿化工程施工,起苗、运苗、上土、栽苗、搭架、浇水等环节紧扣,每一个作业现场都是一幅人头攒动、车来人往忙碌的劳动画面。

花卉盆景销售彰显品牌。益丰园林公司紧抓“2018年光伸第六届花卉节”契机,精选了云香、紫藤、榆树、流苏、格木、针松等近20个品种数百盆花卉盆景在“花卉节”上进行展销,许多市民在展位前驻足观赏、询价挑选成为节会上的一大亮点。采用参展形式,不仅促销增加经济效益,而且通过实物展示宣传,有力地提升了华茂花卉盆景的品牌形象。(张青松)

华茂公司“五一”假期人倍忙

徐圩公司筑牢安全生产防护堤

连日来,徐圩投资公司坚持安全生产“先于一切、高于一切”的理念,着眼生产全局,强化安全举措,精心推出“管理+培训”、“检查+整改”、“考核+创建”“三组合”,提意识、重整改、强管理,为推进完成二季度各项指标高质筑牢安全生产“防护堤”。

管理+培训。召开专题会议,与职工算算安全经济账,协调好安全与生产关系,树立效益意识;强化班组每日安全晨会,驾驶员出车前安全讲话,支部每周一次安全学习等多种形式的安全教育措施,提升防范意识。按集团要求组织做好安全管理人员资格培训;每月定期召开市政工作车辆专职司机安全教育培训;按照流程、职责、岗位认真做好转岗、复岗人员安全培训;按照时间节点做好特种人员证照复审,确保安全生产持续稳定。

检查+整改。深入开展安全隐患系列大排查活动,协同生产、基建、纪委、组宣等部门组织开展道路交通安全专项检查,在建工程安全隐患专项检查,工区生产生活效益摊用电专项安全检查,作业车辆关键部位专项检查,把安全责任落实到岗位、个人,形成全员、全过程、全方位的安全防控体系,把隐患及时消灭在萌芽状态,为公司构筑坚固的安全生产“防护堤”。二季度以来共发现各类安全隐患20余个,下达自查自改通知12份。

考核+创建。出台《专兼职安全管理人员绩效奖励办法》,将考核奖惩机制、责任追究机制逐一明确,实行按季度考核,对各类安全事故和责任事件执行“说清楚”、“安全约谈”,严肃责任追究。通过“班前会”、“一班三检”、“逢九活动”等项目平台,对班组安全工作进行全方位管控,发挥“闪光点”、“曝光台”管理效能不断强化班组考核,投资数万元完善各班组的软硬件进行“包装”,推进“安全合格班组”创建。(陈健)

祝星星：平凡岗位上闪亮的“星星”

有人曾说过：把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。祝星星作为一名普通的盐工，他在日晒制盐公司新河制盐分公司八班班长的平凡岗位上，做好了一件平凡的事，成就了不平凡的自己，打造出平凡岗位上的一颗最亮的“星”。在4月27日连云港市召开的庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会上，荣获“连云港市劳动模范”称号。

盐场的工作都是户外作业，风里来雨里去，在外行人的眼里，盐工只要有力气就行。但祝星星心里总是想，工作不仅要干好，还要干专、干强。于是他买来《海盐制盐工》等书籍，利用下班休息时间，自学盐工专业知识；拜老盐工为师，请教实践中的操作技能，刻苦钻研原盐生产理论知识，由刚上班时的“门外汉”变为同事们眼里的“土专家”，很快成长为一名年青的班组长。2016年底，还考取了中级精制盐工资格。

在生产中，祝星星从点点滴滴做起，能省则省，修旧利废，节约生产材料，杜绝跑冒滴漏等浪费现象发生，降低卤水损耗。公司规定的塑布使用最高期限是4年，他带领班组成员，缝缝补补，硬是将塑布使用寿命延长了两

年，几年来，仅此一项就节约成本近20万元。2017年，他充分利用沟道、副麻基、下马格等制卤面积进行穷制卤，降低卤水单耗，在公司“降本减亏”制卤竞赛中荣获第一名。作为公司“安树林劳模工作室”的重要成员，祝星星在原盐生产科技创新上、小改小革成果推广中都积极发挥主力军作用，他不仅在班组积极推广循环使用技术，大力推进“216”式单池加卤法，还将生产中遇到的问题和总结出的经验与工作人员们一起分享、研究。

2016年底，由于祝星星的出色表现，在全公司31个班组长中，他被公司选中担任原料盐基地的班长。面对新的班组、新的战场，他带领班组全体员工，发扬不怕吃苦、不怕累、大爱担当、大志拼搏的精神，在短短一年的时间里，使原料海水盐结晶区滩地面貌焕然一新，不管是生产管理还是在滩场文明管理上均走在公司的前列。2018年，为公司创建一流的海水原料盐基地，他带领着全体班组成员积极完善“传统海盐+新式工艺”的生产模式，大力实施原盐质量标准化建设，强化生产管理、滩场文明等环节的执行力度，向着生产优质原盐1.5万吨的目标迈开了新的步伐。

作为班长，祝星星始终发挥着“兵头将尾”的作用，他要求职工做到的，自己首先带头做到，他带领全班人员头顶烈日、夏战“三伏”，身迎寒风、冬斗“三九”，一次又一次的完成了公司布置的各项工作任务。“作为一名盐民的儿子，我只是一名普通员工，只有在工作中尽自己的最大努力为公司干点事，心里才会踏实”，这是他常挂在嘴边的一句话。他所管理的班组连续荣获公司年度先进班组称号。

闪亮的“星星”在哪里都发光。祝星星能够成为“技术能手”，关键在于学习，关键在于踏实干。虽然没有取得惊天动地的业绩，但在自己平凡的岗位上塑造了一种不平凡的职业精神，用他踏实的工作、辛勤的汗水续写了工投人崭新的丰姿。



金牌，在五月闪光

——写给“金牌员工”

□ 岩子

在这个春天
在这个最绚丽的时节
金色的梦想芬芳四溢
演绎出节日的盛装

一群忙碌的背影
在五月的号子中挺直腰杆
让季节愈加生动
让希望接近现实
让徐圩投资五彩斑斓
呵，光荣的金牌员工

冯如点、李昊
李传武、季小东、张学军
沉淀并传承着精神内核
以勤劳和担当坚韧
使劳动最光荣的品格
铸就了卓越褒奖
成为挺拔的兴企之魂

从古之愚公 到现代精英
工匠精神让大地充盈诗情
劳动者用平凡绚烂画意
自强不息 逐梦前行

房地产公司打响新一轮“创文”攻坚战

自市和集团创建全国文明城市推进会召开后，房地产公司始终把创建作为企业健康有序发展的强大动力，坚持把文明创建与企业中心工作相结合、与员工道德提升相结合、与文明城市建设相结合。

抓宣传，促动员。强化文明城市创建宣传，通过发放《给职工的一封信》、悬挂横幅标语等多种方式，不断增强职工、居民创建意识。

抓重点，促突破。抓规范养成，开展“创建文明城市，争当文明市民”、“告别陋习树新风、走向文明见行动”和“文明进小区”等活动；抓文化熏陶。大力开展社区文化、企业文化、广场文化；抓示范引导。深入开展文明市民、文明行业、文明单位、文明机关等四项创建活动；抓补齐短板，坚持问题导向，

强化整改力度，扎实开展好环境治理工作。

抓责任，保成效。组织再强化，首先是明确创建工作责任。继续坚持好“一把手”负总责、分管领导和部门领导负责任的包抓创建工作机制；其次是完善创建工作例会制度，强化创建全过程督查考核。把创建工作实绩作为检验“不忘初心、牢记使命”主题教育成效的重要依据。

抓联动，促共建。责任再压实，潜心共建，扩大创建成果。开展创建全国文明城市联动共建活动。已与赣榆区前进社区初步达成结对共建协议，发挥青年创文突击队、党员创文服务队、金房子志愿服务队等创文力量，推动创文工作向纵深发展。

(顾卫远)



利海化工公司工会从“学业务、长知识、增才干”角度出发，在公司内部组织开展了“送书进班组”活动，此次活动为该公司的6个班组休息室送去两百余本专业、安全、文学类书籍。(顾孟)

徐圩悦升公司为“创文”添一片“绿”

连日来，徐圩悦升公司紧扣集团创文工作部署，各条战线“黄衫”遍布，“播绿军团”抢“春”时，争“雨”势，扬“四情”，助力港城创建全国文明城市。

勤植一片“绿”。4月12日，悦升绿化分公司30余名绿化工人充分利用早春“好雨”天气，连续奋战三天对海滨大道30000余棵苗木、70余棵球类植株进行补植；5月6日，悦升党员突击队深入板桥园区横一路，抢抓下雨有利补植天时，补植小龙木400余株、侧柏10株。

清扫一片“绿”。5月5日，悦升瑞南公司全体工作人员经过整整一天的高强度劳动，共清理垃圾约20余吨，铲除石块80余吨。5月6日，悦升公司出动铲车7台，放弃节假日，冒雨加班在作业现场，工作到夜间12点，共清理新区路面20公里。

创森一片“绿”。4月19日，台南农工商公司苗圃基地忙的热火朝天，20名工人在技术人员的带领下，对现有百余种树种、株数等逐项清点登记，全面启动240亩植树造林“创森”任务。

保障一片“绿”。5月始，悦升保洁分公司克服新区大建设带来的保洁困难，组织开展环境整治“大保障”活动，每天早上7:30清扫车对路面进行清扫，随后进行二次人工“精”扫，紧接着洒水车进行洒水降尘，协管员将每日工作辖区照片传与微信工作群让大家共同监督。

(陈健)



那一抹绿

□ 周新明

小时候家门口有一条细长的排淡河，河边长着一排郁郁葱葱的观音柳，那时的盐碱地可以扎

入可入药——可以疏风散寒，解表止咳，升散透疹，祛风除湿，消痰解酒。如此这般，是谓“观音”也。

观音柳的枝干可以编筐，嫩枝和叶可入药——可以疏风散寒，解表止咳，升散透疹，祛风除湿，消痰解酒。如此这般，是谓“观音”也。

唐代诗人李欣专赞观音柳的一阙词：爱君双怪一树奇，千叶齐生万叶垂。攒青翠翠阴满屋，紫穗红英曾断目。

读着读着，眼前浮现出旧时的画面——炎炎夏日，顽皮的孩子躲在柳丛中，仰着晒的通红的小脸蛋，半眯着眼

耐心的寻找天牛。谁的战利品越大，谁赢得的欢呼声就越响。

爱美的女孩则会轻轻折下一枝开根的绿植屈指可数，观音柳便是其中之一。

随着十几年前的东部大开发，盐场旧貌换新颜，整个工业园区规划整齐，绿化更是一级园林标准，心里不禁欢喜，却也有些许失落……

不久前，漫步工业园区，欣赏着如画春景，不经意的一瞥，一排熟悉的身影映入眼帘。我跨过人行道，穿过路边的绿化隔离带，来到河边。是的，是观音柳。微风中它翘首盎然，脸颊含笑，正冲我招手，迎接久别重逢的故人。顿时眼眶湿润……

那一抹绿，不曾远离我。

高质量发展
率先至

彭正山 书

“纷纷红紫已成尘，布谷声中夏令新”。5月5日，立夏，在布谷鸟清脆的歌声中，送走了温柔的“春姑娘”，迎来了热情的“夏小姐”。

初夏，还未来得及回望暖春的优雅，初夏已悄然无息的靠在了身旁。初夏与暮春在现实中交融着，并没有明显的界限，它拽着春的尾巴，托着暮春的绿意，秉承了春的浪漫及自由的天性，将春的羞涩孕育成夏的光芒，坚韧地预示着盛夏的火热，它是一个可人的季节。

初夏美丽如诗，如果说春天的美，美在百卉争妍、绚烂多姿，那么初夏的美，就美在满目皆绿、秀色可餐。它的绿显现出一种层次丰富的美，那不同的淡绿和浓绿，令人感受到自然界千变万化的神奇。

初夏，虽没有春的生机勃勃、秋的刚正不阿、冬的霸气凛然，但它成熟而不古典、热烈而不癫狂、自由而

初夏

□ 苏玲

不放纵。它像潺潺流水，动而有轻快的旋律；它像习习微风，清而有凉爽的美意；它像金色麦田，亮而有美妙的向往；它像雨后彩虹，美而有极强的画感，充满醉人的清纯与欢乐。

初夏，更是一个万物快速生长的季节，各种生灵都在抓紧时间，各自谱写着属于自己短暂的生命乐章，人类亦如此。在生命的旅途中，不是所有的生命，都会如夏花一样绚烂多彩，但只要坚持不懈，用心耕耘，终会有秋天般殷实的收获，生命也会趋于完美。

热土